

Entreprise du jour

Lundi 25 juin 2012

GYS, un industriel mayennais dans la concurrence mondiale

Le fabricant de chargeurs de batteries et de postes de soudage, installé à Saint-Berthevin, développe l'export en s'appuyant sur le haut de gamme.



« Tous les postes de soudage qui sortent de cette usine ont été vérifiés trois fois. Il ne doit pas y avoir d'erreur ! », insiste Bruno Bouygues, le directeur général de GYS. Ici, un opérateur sur un poste de soudage.

Une production exportée dans 83 pays

Les artisans, les acteurs de la maintenance et les industriels connaissent les produits GYS. Mais la marque reste peu connue du grand public. Pourtant le fabricant de postes de soudage et de chargeurs de batterie est aujourd'hui l'un des leaders du secteur. Un acteur créatif, récompensé en 2009 par le prix de l'innovation dans le Grand Ouest.

Cette belle PME a son siège à Saint-Berthevin. Mais sort depuis longtemps des frontières. « Avec la montée en technologie de nos produits, la France est devenue un marché trop petit pour amortir notre outil industriel », observe Bruno Bouygues. L'entreprise dont il est directeur général, au côté de son père, Nicolas Bouygues, vend déjà 45 % de sa production dans 83 pays.

460 personnes travaillent chez GYS dont 320 à Saint-Berthevin. Le groupe a une autre usine en Chine (90 personnes) et deux filiales commerciales en Angleterre et en Allemagne (50 salariés au total). Dans ce pays, GYS vient d'ouvrir un nouveau bâtiment afin d'intensifier son développement commercial vers l'est de l'Europe.

Qualité et haute technologie

GYS fabrique trois gammes de produits : des postes de soudage à l'arc (70 % de la production), des chargeurs de batterie (15 %), et des équipements pour la réparation automobile (15 %). Des produits à la fois simples et chargés de technologie. Destinés au grand public, aux artisans, aux PME et aux industriels.

Discrète, GYS n'en reste pas moins une PME qui compte dans un marché mondial où la concurrence est forte. Pas un géant. Mais une entreprise qui a toujours cherché à allier qualité et haute technologie. Une stratégie qui semble payante à l'export.

« On ne peut se battre avec le prix comme seul critère face à des produits fabriqués dans les pays à bas coût de main-d'oeuvre. Mais notre savoir-faire en matière de haut de gamme nous identifie comme un acteur de référence. » Et le succès du haut de gamme bénéficie à tous les produits GYS. « Notre montée en technologie et notre volonté d'être un acteur mondial sont la clé de notre développement. »

Des embauches et des extensions de bâtiments

À Saint-Berthevin, le groupe a fortement agrandi son département de recherche et développement. Ingénieurs ou techniciens, ils sont 60 à se consacrer à la technique : recherche et développement, techniques de production, méthodes d'industrialisation et service après-vente. Et les créations d'emplois, dans cette entreprise à la moyenne d'âge très jeune, sont régulières.

D'ici à un an, un bâtiment tout neuf devrait accueillir la fabrication de nouveaux produits. Il permettra à GYS d'étendre sa gamme de postes de soudage industriels. Un secteur dans lequel l'entreprise veut rapidement peser.

« L'innovation, l'excellence et la capacité à répondre à des demandes de clients dans le monde entier sont les trois piliers sur lesquels nous avons construit notre culture industrielle », explique Bruno Bouygues. Après la Chine, l'Allemagne et l'Angleterre, GYS commence à regarder vers l'Amérique où le groupe aimerait s'implanter afin de répondre à la demande locale.

Portraits de deux salariés

Frédéric Moutelière, 33 ans, technicien électronique

« Je travaille chez GYS depuis 9 ans. J'y suis entré après un BTS électronique à Laval. Au début, j'étais opérateur sur ligne. Je produisais des cartes électroniques et je pilotais la ligne de production qui réalise les commandes des postes de soudures et des chargeurs de batterie. Après, je suis passé comme technicien pour programmer les machines, surtout celles qui testent les produits. Nous n'avons pas le droit à l'erreur. Tout ce qui sort d'ici doit être parfait. »

Sébastien Gilardi, 27 ans, opérateur

« J'ai un BEP plomberie. Je suis entré ici après une annonce à l'ANPE il y a deux ans. En CDD d'abord et en CDI depuis l'année dernière. Je suis opérateur. C'est-à-dire que je monte les postes de soudure. Il faut suivre les fiches de montage et tester le produit à la fin : c'est très important la qualité chez GYS. Ce qui me plaît c'est que je suis autonome. Je fabrique tout le produit jusqu'au test final. Ce qui fait que j'ai une bonne connaissance du produit. C'est pour cela que je suis tuteur et que je fais partager mon savoir à ceux qui débutent dans cette gamme. »

Repères

1 964 Création de l'entreprise à Laval

1 997 Reprise par Nicolas Bouygues, le président actuel, le père de Bruno Bouygues qui est directeur général.

À l'époque l'entreprise de Saint-Berthevin comptait 43 salariés. Elle en a désormais 330.

450 C'est le nombre de salariés répartis sur quatre pays (France, Allemagne, Angleterre et Chine).

800 à 2 000 C'est le nombre de produits réalisés par jour selon les saisons.

58 C'est le chiffre d'affaires consolidé (millions d'euros) que le groupe a réalisé en 2011.